

Estudio de caso: Active in Development Aid (ADA)

Antecedentes

Active in Development Aid (ADA, por sus siglas en inglés) es una organización sin fines de lucro dirigida por mujeres que opera en Somalia y Kenya. Fue fundada en 1992 por un grupo de profesionales somalíes.

En el marco de la colaboración con Trócaire en la región de Gedo en Somalia y la implementación de proyectos de Protección y Agua, Saneamiento e Higiene (WASH), ADA tuvo conocimiento de una oportunidad para que una organización dirigida por mujeres asumiera el coliderazgo del Grupo de Trabajo de Violencia Basada en Género (que se conoce en Somalia como el Grupo de Referencia de Violencia Basada en Género) a nivel subnacional en Gedo. El proceso de selección para que la organización ocupara tal puesto no fue competitivo, dada la ausencia de otras organizaciones en el mismo campo operando en la región de Dollo (Gedo). Inicialmente, Trócaire mantuvo conversaciones con ADA para determinar su nivel de interés y, una vez formalizada la colaboración, la organización designó a una funcionaria que pudiera asumir el liderazgo en el rol de coordinación. Si bien ADA fue miembro del grupo de Agua, Saneamiento e Higiene en Elwak, esta marcó la primera vez que participó en la coordinación de violencia basada en género, ya que el grupo de trabajo se encuentra ubicado en la ciudad de Dollo, a una distancia considerable de la sede de ADA en la región de Gedo.

En el umbral de esta iniciativa, el Grupo de Trabajo de Violencia Basada en Género en Dollo-Gedo fue copresidido por la Organización de Desarrollo Socioeconómico y Derechos Humanos (SEDHURO, por sus siglas en inglés) y Trócaire, ninguna de las cuales son organizaciones dirigidas por mujeres. A raíz de este proyecto, Trócaire se retiró del rol y ADA asumió la función de colíder del grupo de trabajo, compartiendo la responsabilidad con SEDHURO.

La experiencia de ADA en el proyecto

Dos miembros de ADA (la Directora y la Oficial de Protección) asistieron a la primera reunión de coordinación, que tuvo lugar en Dollo el 17 de junio de 2022. En dicha sesión, la organización fue presentada frente a los actores de violencia basada en género como la nueva colíder.



“Al comienzo de la reunión, me pregunté cómo iba a coliderar el Grupo de Trabajo de Violencia Basada en Género, pero nuestra primera sesión de coordinación fue muy receptiva. Eso, además del apoyo del equipo Trócaire, me dio la seguridad de que éramos capaces de ser colíderes”.

Yusra Ali Adan, Directora de ADA

Contar con la oportunidad de coliderar el Grupo de Trabajo de Violencia Basada en Género permitió a ADA sentarse a conversar con organizaciones dirigidas por hombres, debatir sobre problemas relacionados con la violencia basada en género en la región y elaborar estrategias sobre cómo apoyarse entre sí y mejorar los servicios de prevención y respuesta de la misma.

“La función de coordinación de violencia basada en género resultó ser una experiencia buena y desafiante para ADA como organización, pues fue la primera vez que asumíamos ese papel. Fue muy interesante porque mejoró nuestra capacidad e imagen como una organización regional dirigida por mujeres”.

Marlia Ibrahim, Oficial de Protección de ADA

En el caso de la Oficial de Violencia Basada en Género que se asoció al proyecto, la confianza para dirigir las reuniones de coordinación fue algo que se desarrolló con el paso del tiempo. Los papeles fundamentales que ambas han asumido incluyen la presidencia y elaboración de actas de las reuniones de coordinación.

Por otro lado, entre los desafíos que ADA ha enfrentado figura la asistencia irregular de los miembros del Grupo de Trabajo de Violencia Basada en Género, así como la ausencia ocasional de personas adecuadas que puedan contribuir significativamente a los procedimientos de la reunión. Además, al principio, las mujeres que asistían como miembros mostraban timidez al momento de participar.

Al inicio del proyecto surgieron desafíos en torno a la forma en que se compartirían las responsabilidades de el coliderazgo. No obstante, se llevó a cabo un proceso de consulta para revisar las atribuciones de la función de colider y esclarecer las responsabilidades de ambos organismos. Una vez que se logró comprender cómo los roles de coliderazgo podrían complementarse mutuamente y beneficiar al sector en general, las dos organizaciones colaboraron de manera eficaz.

Impactos para ADA y para el sector

Para las personas sobrevivientes de violencia basada en género y los miembros de la comunidad: cambios derivados del coliderazgo de ADA.

Las organizaciones dirigidas por mujeres son agentes fundamentales en la prestación de servicios, y su integración en materia de coordinación es imprescindible. La protección y seguridad de las mujeres y niñas puede fortalecerse por medio de una acción coordinada, colectiva y constante. Asimismo, contar con una coordinación sólida y reuniones regulares facilita a los actores en violencia basada en género aplicar y adherirse a estándares y directrices comunes para garantizar que las comunidades reciban servicios de la más alta calidad que respalden su salud y seguridad.

La actualización de la vía de remisión de la violencia basada en género en Dollo, que se efectúa cada seis meses, coincidió con la inclusión de ADA como colider. Esto garantiza que las comunidades estén al tanto de los servicios disponibles y tengan acceso a ellos. Además, la coordinación y colaboración entre los agentes de violencia basada en género facilitó el acceso al sistema de remisión y mejoró la calidad de la prestación de servicios para las personas sobrevivientes de la región.

Finalmente, una organización dirigida por mujeres que ocupa un rol de liderazgo es un buen ejemplo para otras asistentes de las reuniones del Subcluster de VBG, pues les demuestra que las mujeres pueden ser líderes eficaces. ADA respaldó a compañeras mujeres involucradas en la lucha contra la violencia basada en género para que se convirtieran en agentes de cambio y desafiaron las concepciones preestablecidas sobre la participación y el liderazgo femenino.

Para el sector de violencia basada en género: cambios derivados de la inclusión de ADA en la coordinación de violencia basada en género.

En las reuniones mensuales, ADA instó a otros actores de violencia basada en género a brindar actualizaciones regulares, lo que resultó en la creación de una base de datos que mostraba las tendencias de violencia basada en género a nivel regional. Esta permite a los actores de violencia basada en género registrar las necesidades de las comunidades, lo que se traduce en servicios de respuesta personalizados y adecuados, incluyendo los procesos de remisión y seguimiento. Gracias a su asistencia a las sesiones de fomento de la capacidad ofrecidas por Trócaire a lo largo del proyecto, ADA fue capaz de aplicar las habilidades adquiridas en el mecanismo de coordinación, lo cual condujo a una mejor colaboración y coordinación entre los actores del sector de la violencia basada en género mediante información compartida, servicios prestados y el abordaje de desafíos *in situ* a nivel organizacional.



“La violencia basada en género se aborda de una forma más eficiente cuando varios sectores dentro de las organizaciones trabajan juntos para crear e implementar planes conjuntos de prevención, respuesta y mitigación de riesgos”.

Yusra Ali Adan, Directora de ADA

Para ADA: cambios derivados del coliderazgo del mecanismo de coordinación de VBG.

Antes de que ADA aceptara la función de coordinación, su reconocimiento a nivel regional entre las organizaciones era limitado. Sin embargo, tras asumir el coliderazgo, su visibilidad aumentó, y también han surgido más oportunidades para que asuma el liderazgo en otras esferas. Por ejemplo, en la actualidad, ADA forma parte de un grupo consultivo para un proyecto financiado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional sobre violencia basada en género, apoyo psicosocial y para la salud mental, en conjunto con el Área de Responsabilidad de violencia basada en género, el Global Women’s Institute y Trócaire. Además, es miembro del equipo especial de apoyo psicosocial y para la salud mental a nivel global. Del mismo modo, ADA también pertenece al grupo consultivo de Trócaire, una estructura consultiva recién creada compuesta de seis miembros que representan a organizaciones socias de la sociedad civil y que influyen en la dirección estratégica del trabajo de Trócaire en cuanto a asociaciones y localización. ADA movilizó a actores de violencia basada en género en Elwak para conmemorar los 16 Días de Activismo contra la VBG y realizó programas de radio sobre preocupaciones relacionadas a la VBG en Gedo. Durante estas emisiones, las cuales difundió Radio Kismayo, se abogó por poner fin a la violencia basada en género en la zona.

Por otra parte, ADA lideró un número de iniciativas (tal como la actualización de la vía de remisión y el plan de trabajo del grupo, la identificación de deficiencias en materia de prestación de servicios, y la inclusión de consideraciones relacionadas con la violencia basada en género en la evaluación interagencial de sequías en Gedo), que contribuyeron al desarrollo de habilidades de liderazgo y coordinación, así como de experiencia, y resultaron invaluable para la organización. Esto se ha traducido en beneficios indirectos para ADA y en el fortalecimiento de su red de actores de violencia basada en género.

El papel de ADA en el coliderazgo de violencia basada en género en Dollo y Elwak (Gedo), así como su afiliación en el grupo WASH en Elwak, le ha brindado la oportunidad de abogar por la integración de cuestiones relacionadas a la violencia basada en género en las intervenciones de WASH. La consolidación de conocimientos institucionales y habilidades en coordinación de violencia basada en género ha beneficiado a ADA en el desarrollo de propuestas, por lo que, durante el proyecto, obtuvieron financiación para dos nuevos proyectos. ADA continúa recopilando y compartiendo actualizaciones mensuales del Grupo de Trabajo de Violencia Basada en Género en Dollo, así como información sobre los servicios facilitados y los desafíos en la programación de violencia basada en género con el AdR nacional de VBG en Somalia.

Por otro lado, se reforzaron el conocimiento y las habilidades del personal de ADA en materia de coordinación de violencia basada en género, mediante sesiones mensuales conjuntas de aprendizaje que brindó el Asesor Principal y el Asesor Superior de Protección Humanitaria de Trócaire. Algunas esferas que se trataron en las sesiones incluyen la promoción de liderazgo colaborativo, la gestión de reuniones, la movilización de recursos, la comunicación efectiva, normas mínimas relacionadas con la violencia basada en género en situaciones de

emergencia, coordinación de violencia basada en género, y una orientación inicial en el AdR de VBG. Además, el equipo de ADA es miembro registrado de la Comunidad de Práctica del AdR mundial de VBG, una comunidad virtual en línea de especialistas en violencia basada en género que trabajan en entornos de emergencia humanitaria y cuentan con una gran diversidad de experiencias, antecedentes, funciones, tipos de organizaciones, ubicaciones geográficas, nacionalidades, culturas y edades. Los especialistas en violencia basada en género se reúnen en esta plataforma para aprender y compartir con el objetivo de profundizar su comprensión, reforzar habilidades y expandir sus redes. Todos comparten el objetivo común de aumentar la efectividad general de la prevención y respuesta ante la violencia basada en género en situaciones de emergencia.

Enseñanzas clave

Es fundamental reconocer el trabajo en curso y el liderazgo de las organizaciones dirigidas por mujeres en el sector de la violencia basada en género. Intensificar el respaldo que se les brinda a estas organizaciones posibilitará que continúen ofreciendo servicios vitales en materia de violencia basada en género y fortalezcan la resiliencia organizacional a largo plazo. Una financiación de alta calidad, flexible y a largo plazo apoyará tanto a las organizaciones dirigidas por mujeres individuales como al amplio ecosistema de las mismas. Del mismo modo, es importante crear un entorno propicio para promover las voces y la influencia de estas organizaciones dentro de la esfera de coordinación, puesto que así se apoya la participación y el liderazgo de las mujeres en el sector de la violencia basada en género. Los donantes deberían contemplar apoyar a las organizaciones dirigidas por mujeres a través de financiación directa y ofrecer oportunidades para promover y guiarse por su liderazgo.

Por otra parte, entre las enseñanzas clave que se han extraído del proyecto, se incluye la necesidad de contar con una comprensión clara del papel de coordinación desde el inicio. La directora de ADA, en particular, visitó otros grupos para comprender cómo se realizan las reuniones. Garantizar reuniones productivas implicaba tener una agenda clara y programada, así como compartirla previo a la reunión; tomar decisiones cuando fuera necesario por parte del liderazgo organizativo, e involucrar a todos los miembros en la reunión fomentando la participación.

“... el poder de la acción colectiva coordinada radica en las cosas que cada socio puede aportar, de modo que el conjunto sea más grande que las partes individuales. Reconocemos que será necesaria una acción sostenida y coordinada para respaldar e invertir en los derechos, la resiliencia y las capacidades de las mujeres y niñas en entornos difíciles, al igual que garantizar que cada persona sobreviviente reciba los servicios vitales que merecen”.

Yusra Ali Adan - Directora de ADA

Para obtener más información, visite [la página web de ADA](#), la [Guía de referencia sobre el liderazgo de las organizaciones dirigidas por mujeres en la coordinación de violencia basada en género](#), y el [video testimonio](#) de la experiencia de ADA al respecto.