**مُدوَّنة قواعد السلوك للعاملين في المجال الإنساني**

**المشاركين في استجابة (…)[[1]](#footnote-1)**

أنا، \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_، أوقّععلى مُدوَّنة قواعد السلوك هذه لتأكيد فهمي والتزامي بأعلى معايير السلوك المهني والشخصي. وأدرك تماماً أنَّ مُدوَّنة قواعد السلوك تنطبق عليَّ طوال الفترة التي أعمل فيها لدى منظمة إنسانية أو أمثّلها، بما في ذلك عندما أكون خارج الخدمة أو بعيداً عن مركز عملي أو في إجازة. وأعي أنَّ مُدوَّنة قواعد السلوك هذه تُكمِّل أي سياساتٍ وقواعد ولوائح تنظيمية أخرى لدى المنظمة التي أعمل فيها، لكنها لا تحلُّ مكانها.

**الحفاظ على مستوياتٍ عالية من السلوك الشخصي والمهني**

أفهم جيداً أنني مسؤولٌ دائماً عن معاملة جميع الأشخاص - النساء والفتيات والفتيان والرجال - بأسلوبٍ يضمن لهم الكرامة والاحترام. وبصفتي عاملاً في المجال الإنساني مشاركاً في الاستجابة الإنسانية عبر الحدود السورية، أفهم أنَّني أضطلعُ بمسؤوليةِ دعمِ المبادئ الإنسانية وضمان سلامة العملية الإنسانية في سوريا. وفي هذا الصدد، لن أشارك في أي مما يلي:

* الانخراط في أيِّ شكلٍ من أشكال التمييز أو التحرّش أو الإساءة أوالترهيب أو الاستغلال، أو في أيِّ عملٍ يُقوِّض قدرةَ الأشخاص على ممارسة حقوقهم الإنسانية؛
* الانخراط في أي شكلٍ من أشكال السرقة أو الاحتيال أو الفساد أو إساءة استعمال السلطة/الصلاحيات أو تسهيل هذه الأعمال؛
* الطلب أو التلميح لطلب أي مدفوعات أو خدمات أو معروفٍ شخصي من الآخرين، دون استثناء، مقابل حصولهم على المساعدة الإنسانية أو الدعم أو السلع أو الخدمات من أي نوع؛
* حيازة سلع أو مواد غير قانونية أو التربُّح من بيعها؛
* قبول رشاوي أو هدايا ثمينة (باستثناء الهدايا الرمزية الصغيرة) من الحكومات أو الأشخاص المُتضرّرين أو الجهات المانحة أو الموردين أو غيرهم، بفضل وظيفتي أو صفتي التمثيلية في المنظمة، دون الإعلان عنها؛
* الدخول في أي علاقة عمل من أيِّ نوع كانت، نيابة عن المنظمة مع أفراد عائلتي من دون إذنٍ مُسبَق؛
* مشاهدة مواد إباحية أو تنزيلها أو إنشاؤها أو توزيعها على جهاز الكمبيوتر/النظام الخاص بالمنظمة؛
* الانخراط في أي أعمال غير قانونية أو تسهيلها، مثل الاتجار بالأطفال أو البشر أو المخدرات أو الأسلحة أو أي سلع أو مواد أخرى غير مشروعة؛
* المشاركة الفعّالة في السياسات الحزبية أو الانتماء الفعّال للتجمعات السياسية و/أو الجماعات المُسلَّحة، ما قد يُضرُّ بمدى الحياد في تقديم المساعدة الإنسانية.

**الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيَّيْن**

أُدرِك أن الاستغلال والانتهاك الجنسيَّيْن[[2]](#footnote-2) يُشكِّلان سلوكاً غير مقبول من شأنه تقويض القيم والمبادئ الأساسية للمساعدة الإنسانية. كما أنّه يُشكِّل خطراً على مصداقية جميع المنظمات الإنسانية وسمعتها ويتسبَّب في انعدام الثقة والإيمان في العلاقة القائمة بين الجهات الفاعلة في المجال الإنساني والسكان المُتضرّرين. ولذلك، أنا ألتزم التزاماً كاملاً باحترام المبادئ الأساسية التالية والامتثال لها:

* يعتبر الاستغلال والانتهاك الجنسيَّيْن سوء سلوك خطير ويُشكّلان سبباً لاتّخاذ إجراءاتٍ تأديبية، من ضمنها الفصل دون سابق إنذار؛
* تُحظر ممارسة أي نشاطٍ جنسي مع الأطفال (الأشخاص دون 18 عاماً) بغض النظر عن سن الرشد أو سن البلوغ المُعتمَدَيْن محلياً. إنَّ الاعتقاد الخاطئ بعمر الطفل ليس مبرراً؛
* يُحظَر تبادُل الأموال أو الوظائف أو السلع أو الخدمات مقابل ممارسة الجنس، بما فيها السلوك المُذِل أو المُهين أو الاستغلالي؛
* نُشدِّد على عدم إقامة علاقات جنسية بين الموظفين والمستفيدين من المساعدات الإنسانية لأنَّها تستند إلى ديناميات القوة غير المتكافئة؛
* يلتزم العمال الذين يقدمون المساعدة الإنسانية إلى المستفيدين بإنشاء بيئةٍ تمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيَّيْن وبالحفاظ على هذه البيئة. يتحمَّل المديرون على جميع المستويات مسؤوليةً إضافية للقيام بذلك؛
* عندما يكون لدى الموظف أو المُنتسِب مخاوف أو شكوك بشأن الاستغلال أو الانتهاك الجنسيَّيْن من عامل الإغاثة، ينبغي عليه/عليها الإبلاغ عن هذه المخاوف. بالنسبة إلى الاستجابة (...)، يمكن أن تقدِّم الناجية أو من ينوب عنها بلاغاً سرياً عبر التواصُل مع:

[أدخِل](about:blank) عنوان البريد الإلكتروني؛ أدخِل أرقام الهاتف

**الإبلاغ عن الحوادث التي قد تنتهك مُدوَّنة قواعد السلوك**

أعي أنَّني أتحمَّل مسؤولية الإبلاغ عن الحوادث التي تنتهك مُدوَّنة قواعد السلوك هذه. وفي هذا الصدد، ألتزم بما يلي:

* الإبلاغ عن أي حوادث أو مخاوف تتعلق فعلاً أو قد تتعلق بانتهاك مُدوَّنة قواعد السلوك هذه، حتى إن ارتكبها موظفٌ في المجال الإنساني يعمل في منظمةٍ أخرى؛
* الإبلاغ عن أي أمور أعتقد أنها تنتهك فعلاً أو قد تنتهك مُدوَّنة قواعد السلوك، من خلال القنوات المناسبة ووفقاً للسياسات والإجراءات الداخلية للمنظمة

بالتوقيع على مُدوَّنة قواعد السلوك هذه، أُقِر أنَّني قد فهمت جميع ما ورد فيها تماماً وبالتالي أوافق على الالتزام بمبادئها.

**الاسم:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **المسمى الوظيفي:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**المنظمة:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **التاريخ:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**التوقيع: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. تخص مُدوَّنة قواعد السلوك هذه جميع الموظفين وممثلي المنظمات الإنسانية بالإضافة إلى ما يرتبط بهم من مقاولين ومقاولين فرعيين ومُياوِمين ومتطوعين. [↑](#footnote-ref-1)
2. **الاستغلال الجنسي** هو أي استغلال يُرتكَبُ فعلياً أو يُحاوَل ارتكابه ضد شخصٍ في موقف ضعفٍ أو تفاوُت في القوة أو الثقة، لأغراضٍ جنسية، ويتضمَّن على سبيل المثال لا الحصر تحقيق مكسبٍ مالي أو اجتماعي أو سياسي عن طريق الاستغلال الجنسي لشخصٍ آخر. **الانتهاك الجنسي** هو التعدي الجنسي الفعلي أو التهديد به، سواء بالقوة أو في ظل ظروفٍ غير متكافئة أو قسْرية. [↑](#footnote-ref-2)